

Meridionale Alimenti S.r.l.	POLITICA ETICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE	Ed. 00 del 22/05/2024
		Rev. 00 del 22/05/2024
		Pagina 1 di 2

POLITICA ETICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

MISSION AZIENDALE

L'azienda "**MERIDIONALE ALIMENTI SRL**" si impegna al miglioramento continuativo delle condizioni lavorative dei propri stakeholders interni (collaboratori, dipendenti, consulenti), nella consapevolezza che le risorse sono il "cuore" di un'impresa e rappresentano la sua ricchezza più grande. A tal proposito viene posta la massima attenzione agli aspetti inerenti all'ambiente di lavoro, la strumentazione, la qualità dell'attività svolta e, soprattutto, il coinvolgimento di tutte le risorse in un'ottica di condivisione degli obiettivi e delle strategie aziendali. Tale approccio viene applicato costantemente e nell'esecuzione di tutti i processi coperti dalle certificazioni volontarie adottate quali: BRC, IFS, ISO 14001 e SMETA.

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La "**MERIDIONALE ALIMENTI SRL**" è consapevole che un'azienda non può e non deve trovare le motivazioni della sua esistenza nell'unico obiettivo di creare profitto, riteniamo indispensabile quindi svolgere la nostra attività nel più profondo rispetto delle normative e dei principi in materia di diritti dei lavoratori e dei rapporti di lavoro.

Tale impegno si concretizza dimostrando la conformità e la corrispondenza del nostro sistema di gestione aziendale con quanto enunciato nelle *Convenzioni ILO (International Labour Organization)*, nel *Codice ETI (Ethical Trading Initiative)* e nel rispetto delle *UNGP (United Nation Guiding Principles)* in materia di tutela dei diritti dell'uomo e di responsabilità sociale dell'impresa nei confronti del territorio in cui svolgiamo la nostra attività e della comunità locale in generale.

A tal proposito l'Azienda, al proprio interno, si avvale della figura del **RLRS** (Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale), eletto dai lavoratori stessi, il quale collabora attivamente alla realizzazione dei documenti di sistema, all'autovalutazione e alle proposte di miglioramento, cercando di accogliere ed elaborare gli spunti provenienti dai lavoratori stessi. In particolare "**MERIDIONALE ALIMENTI SRL**" si impegna a garantire il miglioramento continuo del sistema organizzativo, il monitoraggio dei fornitori e subfornitori, la formazione e il coinvolgimento del personale e la soluzione di eventuali segnalazioni di non adeguatezza del sistema, il monitoraggio dei nostri stakeholder interni attraverso un dialogo finalizzato a improntare il sistema su un modello partecipativo, flessibile e di condivisione. I lavoratori dell'azienda sono costantemente coinvolti nell'implementazione del sistema di responsabilità sociale attraverso incontri, pianificati in compatibilità con le esigenze produttive, ed aventi lo scopo di rendere consapevoli i lavoratori sui principi nominati in precedenza.

La "**MERIDIONALE ALIMENTI SRL**" si adopera nel rispettare i concetti enunciati dall'**ONU** e dalle **Convenzioni e Raccomandazioni ILO**, mediante l'adempimento dei seguenti principi:

- Convenzione ILO 1 (Durata del Lavoro - Industria) e Raccomandazione 116 (Riduzione dell'orario di lavoro)
- Convenzioni ILO 29 (Lavoro forzato) e 105 (Abolizione del lavoro forzato)
- Convenzione ILO 87 (Libertà sindacale e protezione del diritto sindacale)

- Convenzione ILO 98 (Diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva)
- Convenzioni ILO 100 (Uguaglianza di retribuzione) e 111 (Discriminazione – impiego e professione)
- Convenzione ILO 102 (Sicurezza Sociale – norme minime)
- Convenzione ILO 131 (Definizione del salario minimo)
- Convenzione ILO 135 (Rappresentanti dei lavoratori)
- Convenzione ILO 138 e Raccomandazione 146 (Età minima)
- Convenzione ILO 155 e Raccomandazione 164 (Sicurezza e Salute sul Lavoro)
- Convenzione ILO 159 (Reinserimento professionale e occupazionale - persone disabili)
- Convenzione ILO 169 (Popoli indigeni e tribali)
- Convenzione ILO 177 (Lavoro a domicilio)
- Convenzione ILO 181 (Agenzie per l'impiego private)
- Convenzione ILO 182 (Forme peggiori di lavoro minorile)
- Convenzione ILO 183 (Protezione della Maternità)
- Codice di condotta dell'ILO sull'HIV / AIDS e il mondo del lavoro
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- Patto internazionale sui diritti economici, sociali e culturali
- Patto internazionale sui diritti civili e politici
- Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne
- Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Principi guida delle Nazioni Unite su Business e Diritti Umani

MECCANISMI DI SEGNALAZIONE

SEGNALAZIONI DIRETTE	SEGNALAZIONI ANONIME
<ul style="list-style-type: none">➤ Confronto con l'RLRS➤ Inviare una mail all'indirizzo aziendale: segnalazioni@meridionalealimenti.it	<ul style="list-style-type: none">➤ Lasciare il proprio esposto nella cassetta anonima dei suggerimenti posta in prossimità dell'area produzione➤ Inviare un messaggio di posta ordinaria all'indirizzo: Meridionale Alimenti SRL Via Pianodardine 95 F Avellino, 83100 riportando all'esterno della lettera la dicitura "Segnalazione SMETA - riservata al RLRS".➤ Inviare una mail all'organismo di certificazione SMETA: valeria.destefano@dnv.com➤ Inviare una mail al SEDEX a helpdesk@sedex.com